

# Relatório de Gestão Atuarial 2017-2019





© Instituto de Previdência do Município de João Pessoa. TODOS OS DIREITOS RESERVADOS.

## **INFORMAÇÕES E CONTATO**

Instituto de Previdência do Município de João Pessoa (IPM/JP).  
Rua Engenheiro Clodoaldo Gouveia, 166. Centro, João Pessoa – PB.  
CEP: 58013-370  
Telefone: (83) 3222-1005  
[www.ipmjp.pb.gov.br](http://www.ipmjp.pb.gov.br)

## 1. INTRODUÇÃO

Todo instituto de previdência, não importando seu tamanho ou ente vinculado, deve adotar boas práticas de gestão e controle, e, para isto, se faz necessário dados para o acompanhamento do desempenho e indicadores da gestão.

Nesse passo, o Ministério da Previdência Social (atualmente Secretaria de Previdência - SPREV do Ministério da Fazenda - MF, por força da Lei nº 13.341/2016) editou a Portaria MPS nº 185/2015, que instituiu o Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios - Pró-Gestão RPPS.

Nessa trilha, o Manual do Pró-Gestão assevera a importância de relatório que mostre a Gestão Atuarial do RPPS, com informações relativas as Receitas e Despesas, projetadas e executadas nos últimos três anos.

Diante disso, o presente relatório fornecerá as informações supracitadas usando como base as Avaliações Atuariais de 2019 (data referência 31/12/2018), 2018 (data referência 31/12/2017) e 2017 (data referência 31/12/2016). Destaca-se que o objetivo deste relatório é a análise e comparação das informações fornecidas, logo, no presente estudo não foi realizada nenhuma auditoria das bases de dados, cálculos atuariais ou informações financeiras fornecidas.

Vias de conclusão, vale ressaltar que a Lei Municipal nº 12.460/2013, alterou o plano de custeio do Instituto de Previdência para a segregação de massa. Desse modo, os segurados do RPPS foram divididos em dois fundos: Fundo Financeiro (FUNFIN) e Fundo Capitalizado (FUNPREV). Assim, com o intuito de fornecer uma visão sistêmica, o relatório de Gestão Atuarial será dividido entre dados do Plano Financeiro e do Plano Previdenciário.

Por fim, o relatório será composto pelo comparativo entre os valores estimados no início do ano pela avaliação atuarial e os valores executados no referido ano. Além disso, com relação às despesas, estas serão classificadas em Programadas e de Risco. Sendo as despesas programadas referentes aos benefícios que sabemos quando poderão ser concedidos (Ex: aposentadoria por idade, aposentadoria por tempo de contribuição e aposentadoria compulsória), ao passo que as despesas de risco dizem respeito

a benefícios que não se tem exatidão de quando ocorrerão, mas que podem ser estimados (Ex: Aposentadoria por invalidez e Pensão por morte).

## 2. FUNDO FINANCEIRO

### 2.1. Financeiro Projetado

Plano Financeiro Projetado								
	Salário (R\$)	Contribuições				Despesas		
		Patronal (R\$)	Servidor (R\$)	Inativo (R\$)	C.S.	Compensação (R\$)	Programados (R\$)	Riscos (R\$)
<b>2017</b>	161.972.504,37	32.394.500,87	17.816.975,48	3.413.173,24	-	22.412.324,61	177.172.731,14	46.950.514,92
<b>2018</b>	198.408.369,43	39.681.673,89	21.824.920,64	149.219,32	-	16.271.765,17	160.449.514,33	54.039.610,37
<b>2019</b>	204.710.524,72	40.942.104,94	22.518.157,72	183.964,91	-	19.754.353,53	178.818.897,59	57.657.227,88

### 2.2. Financeiro Realizado

Plano Financeiro Realizado								
	Salário (R\$)	Contribuições				Despesas		
		Patronal (R\$)	Servidor (R\$)	Inativo (R\$)	C.S.	Compensação (R\$)	Programados (R\$)	Riscos (R\$)
<b>2017</b>	211.552.163,18	42.399.791,61	23.270.737,95	2.316.584,25	-	10.214.936,91	122.996.579,81	45.141.173,58
<b>2018</b>	207.188.787,73	41.636.145,89	22.790.766,65	3.536.756,27	-	12.602.557,89	141.786.191,27	49.096.622,68
<b>2019</b>	199.180.814,64	43.750.256,86	21.909.889,61	3.304.497,65	-	11.838.385,88	164.934.355,50	48.818.837,83

### 2.3. Diferença entre Projetado e Realizado

Diferença entre Projetado e Realizado								
	Salário (R\$)	Contribuições				Despesas		
		Patronal (R\$)	Servidor (R\$)	Inativo (R\$)	C.S.	Compensação (R\$)	Programados (R\$)	Riscos (R\$)
<b>2017</b>	30,61%	30,89%	30,61%	-32,13%	-	-54,42%	-30,58%	-3,85%
<b>2018</b>	4,43%	4,93%	4,43%	2270,17%	-	-22,55%	-11,63%	-9,15%
<b>2019</b>	-2,70%	6,86%	-2,70%	1696,27%	-	-40,07%	-7,76%	-15,33%

### 3. FUNDO PREVIDENCIÁRIO

#### 3.1. Previdenciário Projetado

Plano Previdenciário Projetado								
	Salário (R\$)	Contribuições					Despesas	
		Patronal (R\$)	Servidor (R\$)	Inativo (R\$)	C.S.	Compensação (R\$)	Programados (R\$)	Riscos (R\$)
<b>2017</b>	R\$110.616.063,85	R\$9.955.445,75	R\$12.167.767,02	R\$3.256,09	-	R\$46.069,84	-	R\$460.698,41
<b>2018</b>	R\$111.002.832,95	R\$9.990.254,97	R\$12.210.311,62	R\$2.865,32	-	R\$22.253,71	R\$60.145,15	R\$513.486,41
<b>2019</b>	R\$138.831.912,80	R\$13.230.681,29	R\$15.271.510,41	R\$2.776,01	-	R\$418.947,69	R\$91.490,88	R\$640.483,87

#### 3.2. Previdenciário Realizado

Plano Previdenciário Realizado								
	Salário (R\$)	Contribuições					Despesas	
		Patronal (R\$)	Servidor (R\$)	Inativo (R\$)	C.S.	Compensação (R\$)	Programados (R\$)	Riscos (R\$)
<b>2017</b>	R\$106.924.518,36	R\$11.417.584,18	R\$11.761.697,02	R\$0,00	-	-	-	R\$138.184,80
<b>2018</b>	R\$127.719.095,36	R\$14.388.547,73	R\$14.049.100,49	R\$0,00	-	-	R\$50.981,52	R\$184.734,24
<b>2019</b>	R\$141.918.630,18	R\$15.612.410,00	R\$15.611.049,32	R\$0,00	-	-	R\$165.619,49	R\$407.276,34

#### 3.3. Diferença entre Projetado e Realizado

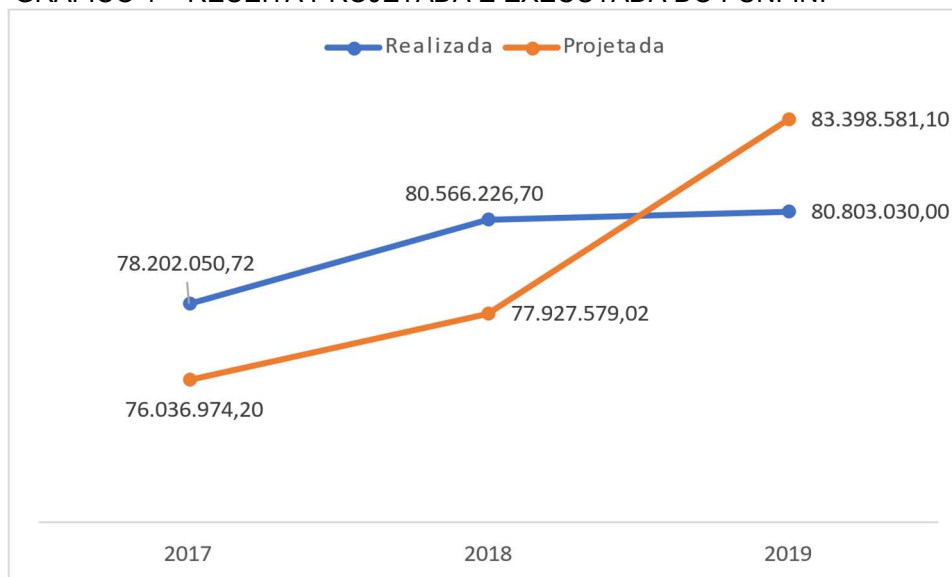
Diferença entre Projetado e Realizado								
	Salário (R\$)	Contribuições					Despesas	
		Patronal (R\$)	Servidor (R\$)	Inativo (R\$)	C.S.	Compensação (R\$)	Programados (R\$)	Riscos (R\$)
<b>2017</b>	-3,34%	14,69%	-3,34%	-	-	-	-	-70,01%
<b>2018</b>	15,06%	44,03%	15,06%	-	-	-	-15,24%	-64,02%
<b>2019</b>	2,22%	18,00%	2,22%	-	-	-	81,02%	-36,41%

#### 4. CONCLUSÃO

Com relação as receitas projetadas e executadas do Plano Financeiro, observa-se que nos anos de 2017 e 2018 o valor projetado foi inferior ao valor executado. Todavia, por se tratar de uma receita, esta diferença acaba sendo positiva para o Plano e não acarretará um aumento do déficit atuarial.

Ademais, apenas na projeção da Avaliação Atuarial de 2019 que o valor executado não foi superior ao projetado, entretanto, sendo esta diferença na compensação, que foi projetado valor acima do que foi recebido no respectivo ano.

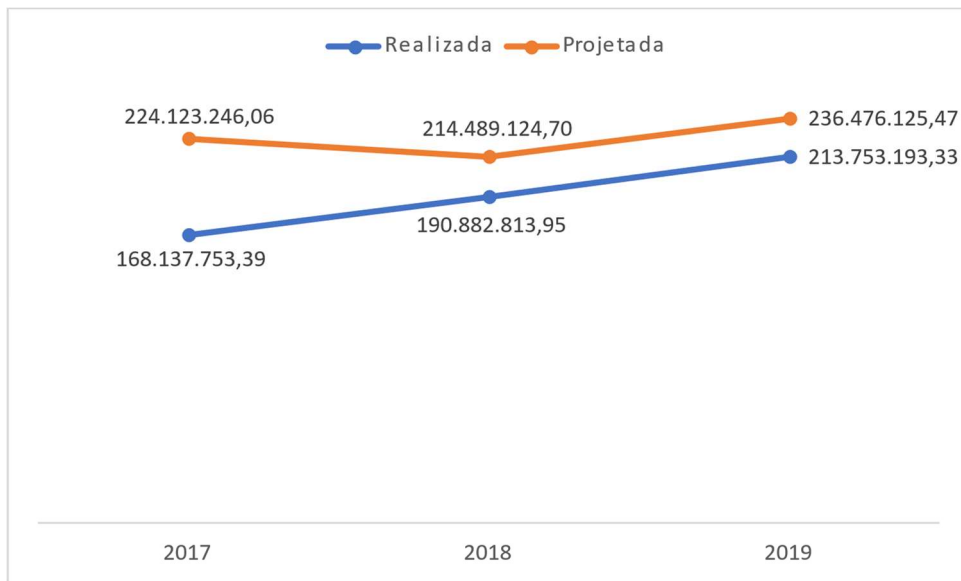
GRÁFICO 1 – RECEITA PROJETADA E EXECUTADA DO FUNFIN.



Fonte: Avaliação Atuarial 2017, 2018 e 2019.

No que versa as despesas projetadas e executadas do Plano Financeiro, nos três anos analisados, o valor da despesa projetado foi superior ao valor executado. Logo, percebe-se que as projeções são conservadoras e a diferença entre o estimado e realizado não implicará em um aumento do déficit.

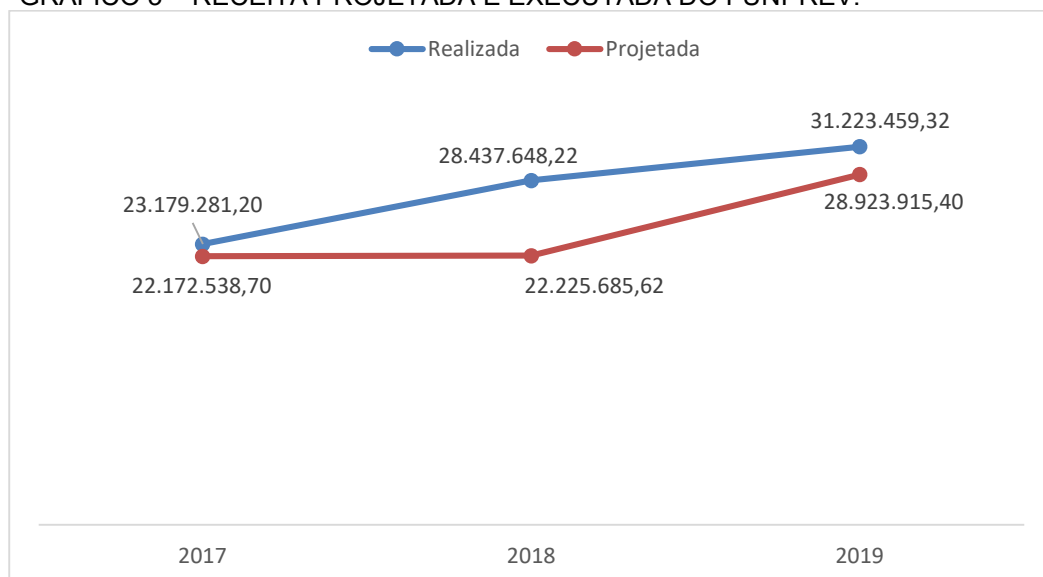
GRÁFICO 2 – DESPESA PROJETADA E EXECUTADA DO FUNFIN.



Fonte: Avaliação Atuarial 2017, 2018 e 2019.

No tocante as receitas projetadas e executadas do Plano Previdenciário, nota-se que nos três anos analisados as receitas realizadas foram superiores as projetadas. Além disso, o ano de 2018 teve uma diferença mais significativa entre a estimada e executada, entretanto, parte dessa diferença pode ser explicada pelo ingresso de novos servidores ativos ao longo de 2018, o que ocasionou este aumento da receita executada.

GRÁFICO 3 – RECEITA PROJETADA E EXECUTADA DO FUNPREV.

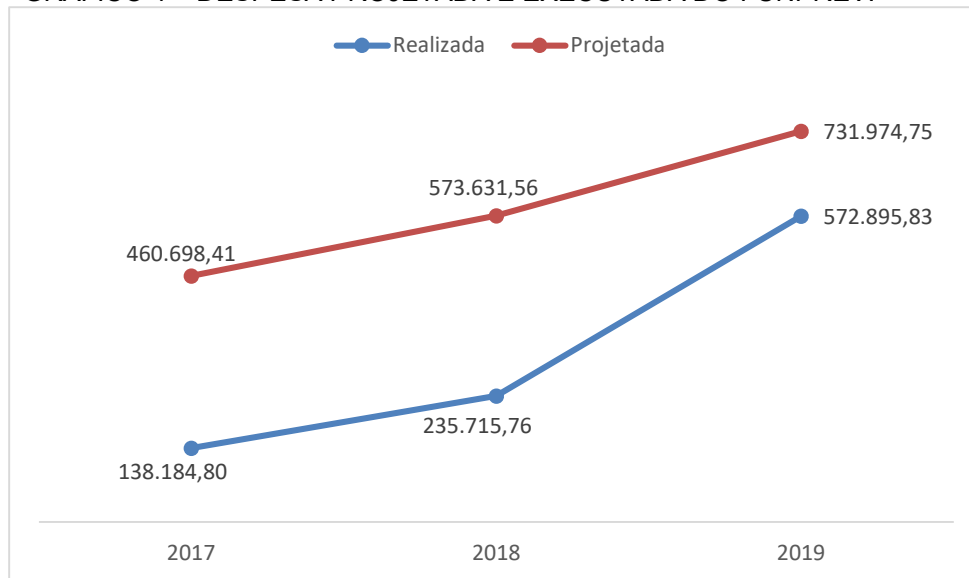


Fonte: Avaliação Atuarial 2017, 2018 e 2019.



No que concerne às despesas projetadas e executadas do Plano Previdenciário, percebe-se que nos três anos o valor projetado foi superior ao executado. Assim, repara-se em um conservadorismo nas estimativas, todavia percebe-se em 2019 ajustes para a diferença não ser tão expressiva como nos anos anteriores.

GRÁFICO 4 – DESPESA PROJETADA E EXECUTADA DO FUNPREV.



Fonte: Avaliação Atuarial 2017, 2018 e 2019.

Diante o exposto, observa-se que nos três anos analisados as receitas estimadas são menores que as executadas e as despesas projetadas são maiores que as realizadas, assim, demonstrando consonância com os princípios da razoabilidade, prudência e conservadorismo que devem nortear o cálculo atuarial.



© Instituto de Previdência do Município de João Pessoa. TODOS OS DIREITOS RESERVADOS.

## **PREFEITURA MUNICIPAL DE JOÃO PESSOA**

### **Prefeito**

Luciano Cartaxo Pires de Sá

## **INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE JOÃO PESSOA**

### **Superintendente**

Roberto Wagner Mariz Queiroga

## **FICHA TÉCNICA**

### **Elaboração**

Werton José C. Rodrigues Filho