

Relatório de Gestão Atuarial 2019-2022



© Instituto de Previdência do Município de João Pessoa. TODOS OS DIREITOS RESERVADOS.

INFORMAÇÕES E CONTATO

Instituto de Previdência do Município de João Pessoa (IPMJP).
Rua Engenheiro Clodoaldo Gouveia, 166. Centro, João Pessoa – PB.
CEP: 58013-370
Telefone: (83) 3222-1005
www.ipmjp.pb.gov.br

1. INTRODUÇÃO

Todo instituto de previdência, não importando seu tamanho ou ente vinculado, deve adotar boas práticas de gestão e controle, e, para isto, se faz necessário dados para o acompanhamento do desempenho e indicadores da gestão.

Nesse passo, o Ministério da Previdência Social editou a Portaria MPS nº 185/2015, que instituiu o Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios - Pró-Gestão RPPS.

Nessa trilha, o Manual do Pró-Gestão assevera a importância de relatório que mostre a Gestão Atuarial do RPPS, com informações relativas as Receitas e Despesas, projetadas e executadas nos últimos quatro anos.

Diante disso, o presente relatório fornecerá as informações supracitadas usando como base as Avaliações Atuariais de 2022 (data referência 31/12/2021), 2021 (data referência 31/12/2020), 2020 (data referência 31/12/2019) e 2019 (data referência 31/12/2018). Destaca-se que o objetivo deste relatório é a análise e comparação das informações fornecidas, logo, no presente estudo não foi realizada nenhuma auditoria das bases de dados, cálculos atuariais ou informações financeiras fornecidas.

Vias de conclusão, vale ressaltar que a Lei Municipal nº 12.460/2013, alterou o plano de custeio do Instituto de Previdência para a segregação de massa. Desse modo, os segurados do RPPS foram divididos em dois fundos: Fundo Financeiro (FUNFIN) e Fundo Capitalizado (FUNPREV). Assim, com o intuito de fornecer uma visão sistêmica, o relatório de Gestão Atuarial será dividido entre dados do Plano Financeiro e do Plano Previdenciário.

Por fim, o relatório será composto pelo comparativo entre os valores estimados no início do ano pela avaliação atuarial e os valores executados no referido ano. Além disso, com relação às despesas, estas serão classificadas em Programadas e de Risco. Sendo as despesas programadas referentes aos benefícios que sabemos quando poderão ser concedidos (Ex: aposentadoria por idade, aposentadoria por tempo de contribuição e aposentadoria compulsória), ao passo que as despesas de risco dizem respeito a benefícios que não se tem exatidão de quando ocorrerão, mas que podem ser estimados (Ex: Aposentadoria por invalidez e Pensão por morte).

2. FUNDO FINANCEIRO

2.1. Financeiro Projetado

ANO	Plano Financeiro Projetado										
	Salário (R\$)	Contribuições				C.S.		Compensação (R\$)		Despesas	
		Patronal (R\$)	Servidor (R\$)	Inativo (R\$)	C.S.	Programados (R\$)	Riscos (R\$)	Programados (R\$)	Riscos (R\$)		
2019	204.710.524,72	40.942.104,94	22.518.157,72	183.964,91	0,00	19.754.353,53	178.818.897,59	57.657.227,88			
2020	142.760.853,18	28.552.170,64	15.703.693,85	593.805,25	0,00	23.539.750,46	291.922.333,76*				
2021	115.258.327,93	29.967.165,27	16.136.165,91	1.980.423,25	0,00	26.106.985,15	366.692.406,62				
2022	146.430.299,39	27.143.489,04	13.571.744,52	6.928.497,39	0,00	7.930.278,03	364.437.164,76				

*A partir da avaliação atuarial de 2020 deixou de ter a diferenciação entre benefícios programados e de risco.

2.2. Financeiro Realizado

ANO	Plano Financeiro Realizado										
	Salário (R\$)	Contribuições				C.S.		Compensação (R\$)		Despesas	
		Patronal (R\$)	Servidor (R\$)	Inativo (R\$)	C.S.	Programados (R\$)	Riscos (R\$)	Programados (R\$)	Riscos (R\$)		
2019	199.180.814,64	43.750.256,86	21.909.889,61	3.304.497,65	0,00	11.838.385,88	164.934.355,50	48.818.837,83			
2020	224.911.940,45	48.670.145,74	24.740.313,45	3.923.753,79	0,00	11.648.226,61	242.920.979,60				
2021	188.064.800,64	55.279.346,38	26.329.072,09	4.741.768,54	0,00	11.563.259,76	249.372.453,30				
2022	257.474.138,86	56.857.884,87	30.059.328,57	5.987.050,87	0,00	17.026.783,31	335.635.944,38				

2.3. Diferença entre Projetado e Realizado

ANO	Diferença entre Projetado e Realizado										
	Salário (R\$)	Contribuições				C.S.		Compensação (R\$)		Despesas	
		Patronal (R\$)	Servidor (R\$)	Inativo (R\$)	C.S.	Programados (R\$)	Riscos (R\$)	Programados (R\$)	Riscos (R\$)		
2019	-2,70%	6,86%	-2,70%	1696,27%	-	-40,07%	-7,76%	-15,33%			
2020	57,54%	70,46%	57,54%	560,78%	0,00%	-50,52%		-16,79%			
2021	63,17%	84,47%	63,17%	139,43%	0,00%	-55,71%		-31,99%			
2022	75,83%	109,47%	121,48%	-13,59%	0,00%	114,71%		-7,90%			

3. FUNDO PREVIDENCIÁRIO

3.1. Previdenciário Projetado

ANO	Plano Previdenciário Projetado									
	Salário (R\$)	Contribuições				Despesas				
		Patronal (R\$)	Servidor (R\$)	Inativo (R\$)	C.S.	Compensação (R\$)	Programados (R\$)	Riscos (R\$)		
2019	138.831.912,80	13.230.681,29	15.271.510,41	2.776,01	0,00	418.947,69	91.490,88	R\$640.483,87		
2020	148.878.415,73	13.399.057,41	16.376.625,73	4.170,49	0,00	19.770,02	2.651.427,91*			
2021	179.611.410,79	21.714.132,46	20.965.369,27	61.284,51	0,00	27.863,65	12.237.183,80			
2022	176.470.490,27	29.107.109,00	24.696.940,97	8.927,67	0,00	305.236,93	8.739.505,57			

*A partir da avaliação atuarial de 2020 deixou de ter a diferenciação entre benefícios programados e de risco.

3.2. Previdenciário Realizado

ANO	Plano Previdenciário Realizado									
	Salário (R\$)	Contribuições				Despesas				
		Patronal (R\$)	Servidor (R\$)	Inativo (R\$)	C.S.	Compensação (R\$)	Programados (R\$)	Riscos (R\$)		
2019	141.918.630,18	15.612.410,00	15.611.049,32	0,00	-	165.619,49	R\$407.276,34			
2020	174.278.860,60	21.030.993,78	20.477.766,12	0,00	-	884.004,14				
2021	154.243.192,36	26.905.617,35	21.594.046,93	2.912,93	0,00	1.186.067,47				
2022	217.396.751,79	33.914.048,79	30.434.413,53	1.131,72	0,00	6.348.287,01				

3.3. Diferença entre Projetado e Realizado

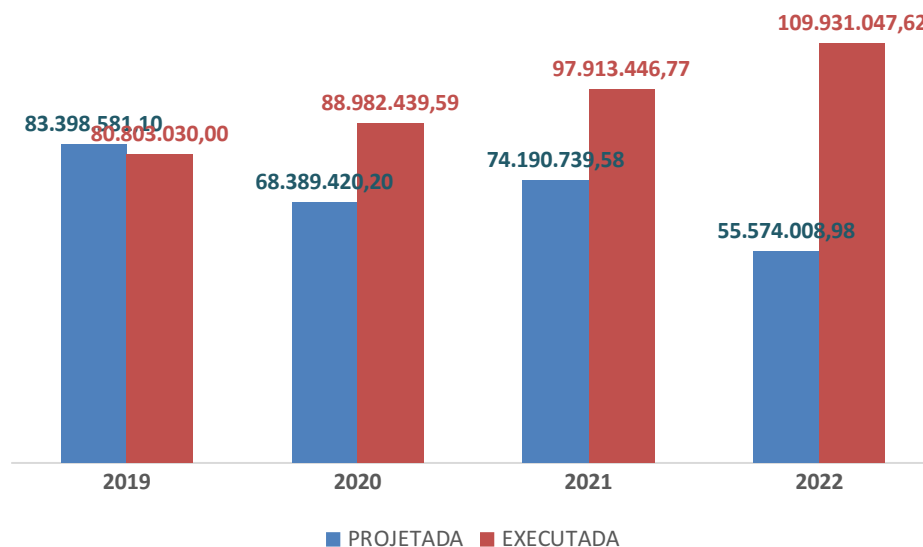
ANO	Diferença entre Projetado e Realizado									
	Salário (R\$)	Contribuições				Despesas				
		Patronal (R\$)	Servidor (R\$)	Inativo (R\$)	C.S.	Compensação (R\$)	Programados (R\$)	Riscos (R\$)		
2019	2,22%	18,00%	2,22%	-	-	81,02%	-36,41%			
2020	17,06%	56,96%	25,04%	0,00%	-100,00%	-66,66%				
2021	-14,12%	23,91%	3,00%	0,00%	-100,00%	-90,31%				
2022	23,19%	16,51%	23,23%	0,00%	-100,00%	-27,36%				

4. CONCLUSÃO

Com relação as receitas projetadas e executadas do Plano Financeiro, observa-se que nos anos de 2021 e 2022 o valor projetado foi inferior ao valor executado. Todavia, por se tratar de uma receita, esta diferença acaba sendo positiva para o Plano e não acarretará um aumento do déficit atuarial.

Ademais, apenas na projeção da Avaliação Atuarial de 2019 que o valor executado não foi superior ao projetado, entretanto, sendo esta diferença na compensação, que foi projetado valor acima do que foi recebido no respectivo ano.

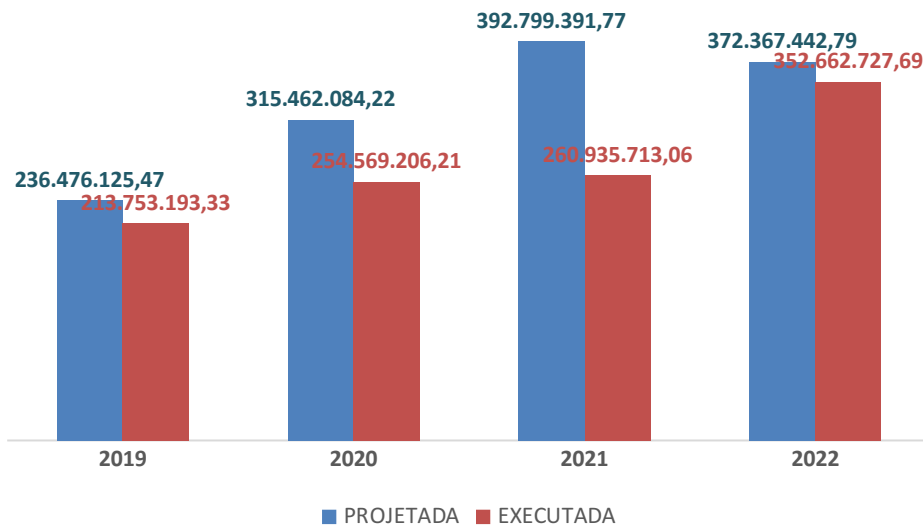
GRÁFICO 1 – RECEITA PROJETADA E EXECUTADA DO FUNFIN.



Fonte: Avaliação Atuarial 2019, 2020 e 2021.

No que versa as despesas projetadas e executadas do Plano Financeiro, nos quatro anos analisados, o valor da despesa projetado foi superior ao valor executado. Logo, percebe-se que as projeções são conservadoras e a diferença entre o estimado e realizado não implicará em um aumento do déficit.

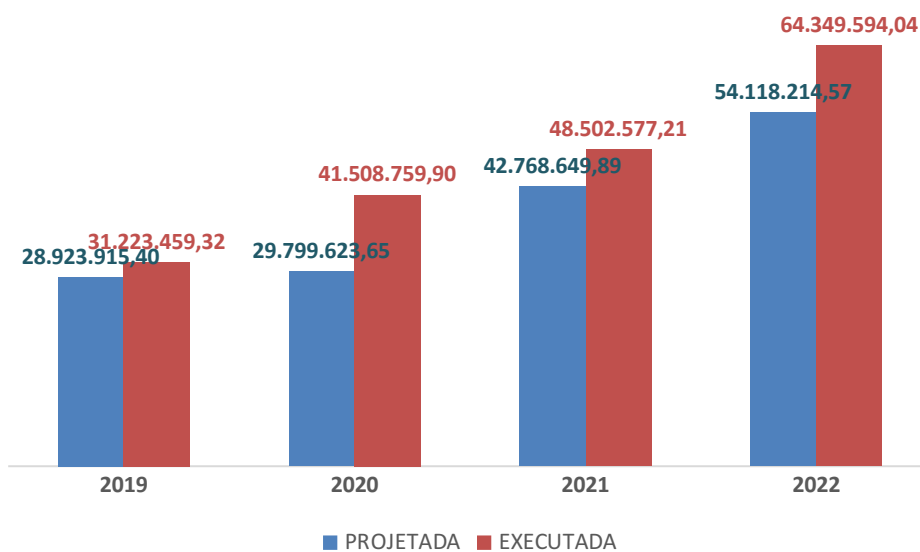
GRÁFICO 2 – DESPESA PROJETADA E EXECUTADA DO FUNFIN.



Fonte: Avaliação Atuarial 2019, 2020, 2021 e 2022.

No tocante as receitas projetadas e executadas do Plano Previdenciário, nota-se que nos quatro anos analisados as receitas realizadas foram superiores as projetadas. Além disso, o ano de 2020 teve uma diferença mais significativa entre a estimada e executada, entretanto, parte dessa diferença pode ser explicada pelo aumento da alíquota de contribuição no mesmo exercício.

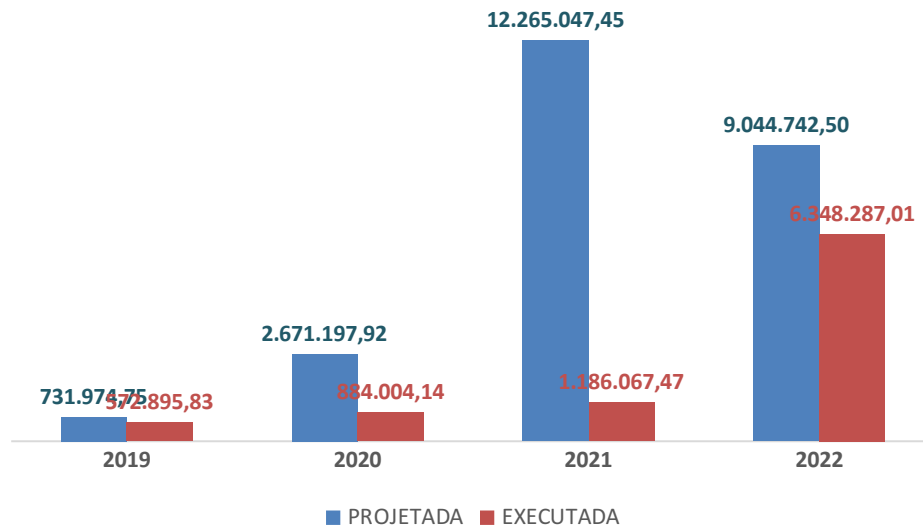
GRÁFICO 3 – RECEITA PROJETADA E EXECUTADA DO FUNPREV.



Fonte: Avaliação Atuarial 2019, 2020 e 2021.

No que concerne às despesas projetadas e executadas do Plano Previdenciário, percebe-se que nos quatro anos o valor projetado foi superior ao executado. Assim, repara-se em um conservadorismo nas estimativas, todavia percebe-se em 2021 uma diferença expressiva, que foi ajustada no exercício seguinte.

GRÁFICO 4 – DESPESA PROJETADA E EXECUTADA DO FUNPREV.



Fonte: Avaliação Atuarial 2019, 2020, 2021 e 2022.

Diante o exposto, observa-se que nos quatro anos analisados as receitas estimadas são menores que as executadas e as despesas projetadas são maiores que as realizadas, assim, demonstrando consonância com os princípios da razoabilidade, prudência e conservadorismo que devem nortear o cálculo atuarial.

© Instituto de Previdência do Município de João Pessoa. TODOS OS DIREITOS RESERVADOS.

PREFEITURA MUNICIPAL DE JOÃO PESSOA

Prefeito

Cícero de Lucena Filho

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE JOÃO PESSOA

Superintendente

Caroline Ferreira Agra

FICHA TÉCNICA

Elaboração

Thiago Silveira