

Relatório de Gestão Atuarial 2019-2021



© Instituto de Previdência do Município de João Pessoa. TODOS OS DIREITOS RESERVADOS.

INFORMAÇÕES E CONTATO

Instituto de Previdência do Município de João Pessoa (IPMJP).
Rua Engenheiro Clodoaldo Gouveia, 166. Centro, João Pessoa – PB.
CEP: 58013-370
Telefone: (83) 3222-1005
www.ipmjp.pb.gov.br

1. INTRODUÇÃO

Todo instituto de previdência, não importando seu tamanho ou ente vinculado, deve adotar boas práticas de gestão e controle, e, para isto, se faz necessário dados para o acompanhamento do desempenho e indicadores da gestão.

Nesse passo, o Ministério da Previdência Social (atualmente Secretaria de Previdência - SPREV do Ministério da Fazenda - MF, por força da Lei nº 13.341/2016) editou a Portaria MPS nº 185/2015, que instituiu o Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios - Pró-Gestão RPPS.

Nessa trilha, o Manual do Pró-Gestão assevera a importância de relatório que mostre a Gestão Atuarial do RPPS, com informações relativas as Receitas e Despesas, projetadas e executadas nos últimos três anos.

Diante disso, o presente relatório fornecerá as informações supracitadas usando como base as Avaliações Atuariais de 2021 (data referência 31/12/2020), 2020 (data referência 31/12/2019) e 2019 (data referência 31/12/2018). Destaca-se que o objetivo deste relatório é a análise e comparação das informações fornecidas, logo, no presente estudo não foi realizada nenhuma auditoria das bases de dados, cálculos atuariais ou informações financeiras fornecidas.

Vias de conclusão, vale ressaltar que a Lei Municipal nº 12.460/2013, alterou o plano de custeio do Instituto de Previdência para a segregação de massa. Desse modo, os segurados do RPPS foram divididos em dois fundos: Fundo Financeiro (FUNFIN) e Fundo Capitalizado (FUNPREV). Assim, com o intuito de fornecer uma visão sistêmica, o relatório de Gestão Atuarial será dividido entre dados do Plano Financeiro e do Plano Previdenciário.

Por fim, o relatório será composto pelo comparativo entre os valores estimados no início do ano pela avaliação atuarial e os valores executados no referido ano. Além disso, com relação às despesas, estas serão classificadas em Programadas e de Risco. Sendo as despesas programadas referentes aos benefícios que sabemos quando poderão ser concedidos (Ex: aposentadoria por idade, aposentadoria por tempo de contribuição e aposentadoria compulsória), ao passo que as despesas de risco dizem respeito

a benefícios que não se tem exatidão de quando ocorrerão, mas que podem ser estimados (Ex: Aposentadoria por invalidez e Pensão por morte).

2. FUNDO FINANCEIRO

2.1. Financeiro Projetado

Plano Financeiro Projetado								
	Salário (R\$)	Contribuições					Despesas	
		Patronal (R\$)	Servidor (R\$)	Inativo (R\$)	C.S.	Compensação (R\$)	Programados (R\$)	Riscos (R\$)
2019	204.710.524,72	40.942.104,94	22.518.157,72	183.964,91	-	19.754.353,53	178.818.897,59	57.657.227,88
2020	142.760.853,18	28.552.170,64	15.703.693,85	593.805,25	-	23.539.750,46	291.922.333,76*	
2021	115.258.327,93	29.967.165,27	16.136.165,91	1.980.423,25	-	26.106.985,15	366.692.406,62	

*A partir da avaliação atuarial de 2020 deixou de ter a diferenciação entre benefícios programados e de risco.

2.2. Financeiro Realizado

Plano Financeiro Realizado								
	Salário (R\$)	Contribuições					Despesas	
		Patronal (R\$)	Servidor (R\$)	Inativo (R\$)	C.S.	Compensação (R\$)	Programados (R\$)	Riscos (R\$)
2019	199.180.814,64	43.750.256,86	21.909.889,61	3.304.497,65	-	11.838.385,88	164.934.355,50	48.818.837,83
2020	224.911.940,45	48.670.145,74	24.740.313,45	3.923.753,79	-	11.648.226,61	242.920.979,60	
2021	188.064.800,64	55.279.346,38	26.329.072,09	4.741.768,54	-	11.563.259,76	249.372.453,30	

2.3. Diferença entre Projetado e Realizado

Diferença entre Projetado e Realizado								
	Salário (R\$)	Contribuições					Despesas	
		Patronal (R\$)	Servidor (R\$)	Inativo (R\$)	C.S.	Compensação (R\$)	Programados (R\$)	Riscos (R\$)
2019	-2,70%	6,86%	-2,70%	1696,27%	-	-40,07%	-7,76%	-15,33%
2020	47,49%	70,46%	57,54%	560,78%	-	-50,52%	-16,79%	
2021	63,17%	84,47%	63,17%	139,43%	-	-55,71%	-31,99%	

3. FUNDO PREVIDENCIÁRIO

3.1. Previdenciário Projetado

Plano Previdenciário Projetado								
	Salário (R\$)	Contribuições					Despesas	
		Patronal (R\$)	Servidor (R\$)	Inativo (R\$)	C.S	Compensação (R\$)	Programados (R\$)	Riscos (R\$)
2019	R\$138.831.912,80	R\$13.230.681,29	R\$15.271.510,41	R\$2.776,01	-	R\$418.947,69	R\$91.490,88	R\$640.483,87
2020	R\$148.878.415,73	R\$13.399.057,41	R\$16.376.625,73	R\$4.170,49	-	R\$19.770,02	R\$2.651.427,91*	
2021	R\$179.611.410,79	R\$21.714.132,46	R\$20.965.369,27	R\$61.284,51	-	R\$27.863,65	R\$12.237.183,80	

*A partir da avaliação atuarial de 2020 deixou de ter a diferenciação entre benefícios programados e de risco.

3.2. Previdenciário Realizado

Plano Previdenciário Realizado								
	Salário (R\$)	Contribuições					Despesas	
		Patronal (R\$)	Servidor (R\$)	Inativo (R\$)	C.S.	Compensação (R\$)	Programados (R\$)	Riscos (R\$)
2019	R\$141.918.630,18	R\$15.612.410,00	R\$15.611.049,32	R\$0,00	-	-	R\$165.619,49	R\$407.276,34
2020	R\$174.278.860,60	R\$21.030.993,78	R\$20.477.766,12	R\$0,00	-	-	R\$884.004,14	
2021	R\$154.243.192,36	R\$26.905.617,35	R\$21.594.046,93	R\$2.912,93	-	-	R\$1.186.067,47	

3.3. Diferença entre Projetado e Realizado

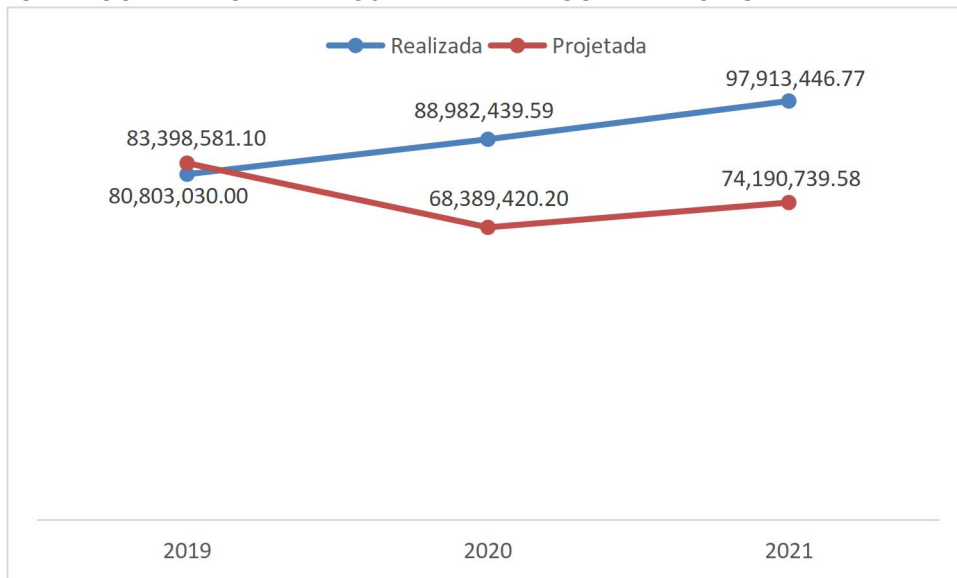
Diferença entre Projetado e Realizado								
	Salário (R\$)	Contribuições					Despesas	
		Patronal (R\$)	Servidor (R\$)	Inativo (R\$)	C.S.	Compensação (R\$)	Programados (R\$)	Riscos (R\$)
2019	2,22%	18,00%	2,22%	-	-	-	81,02%	-36,41%
2020	17,06%	56,96%	25,04%	-	-	-	-66,66%	
2021	-14,12%	23,91%	3,00%	-95,25%			-90,31%	

4. CONCLUSÃO

Com relação as receitas projetadas e executadas do Plano Financeiro, observa-se que nos anos de 2020 e 2021 o valor projetado foi inferior ao valor executado. Todavia, por se tratar de uma receita, esta diferença acaba sendo positiva para o Plano e não acarretará um aumento do déficit atuarial.

Ademais, apenas na projeção da Avaliação Atuarial de 2019 que o valor executado não foi superior ao projetado, entretanto, sendo esta diferença na compensação, que foi projetado valor acima do que foi recebido no respectivo ano.

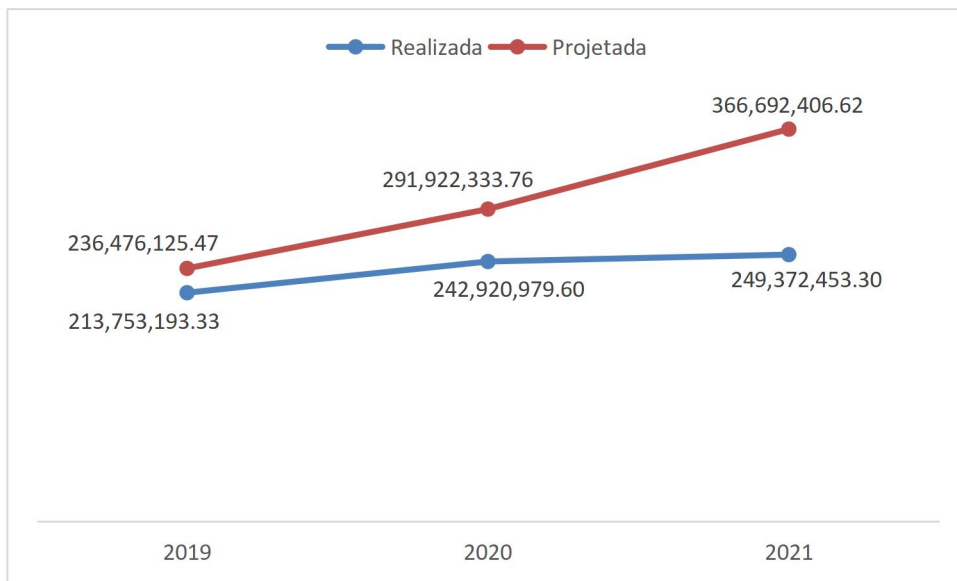
GRÁFICO 1 – RECEITA PROJETADA E EXECUTADA DO FUNFIN.



Fonte: Avaliação Atuarial 2019, 2020 e 2021.

No que versa as despesas projetadas e executadas do Plano Financeiro, nos três anos analisados, o valor da despesa projetado foi superior ao valor executado. Logo, percebe-se que as projeções são conservadoras e a diferença entre o estimado e realizado não implicará em um aumento do déficit.

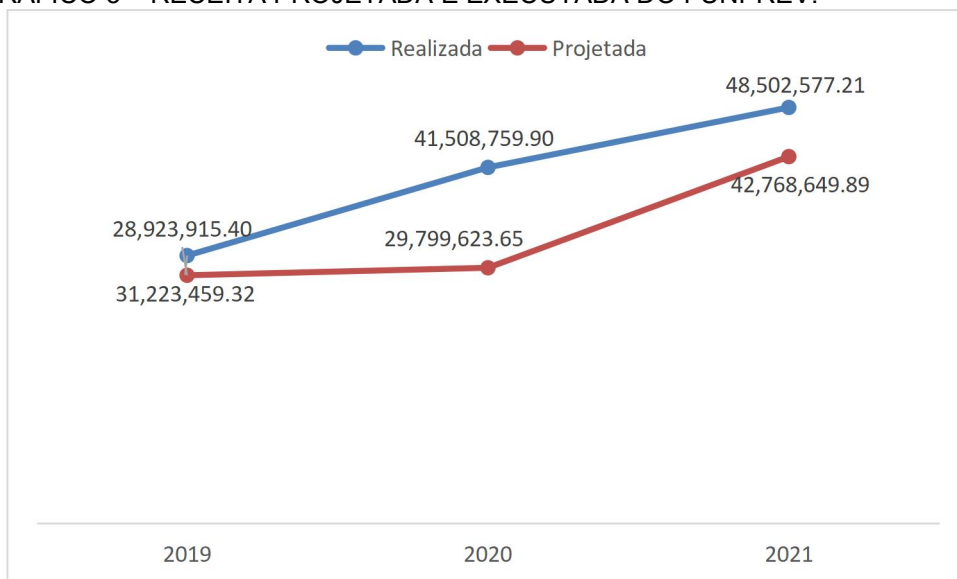
GRÁFICO 2 – DESPESA PROJETADA E EXECUTADA DO FUNFIN.



Fonte: Avaliação Atuarial 2019, 2020 e 2021.

No tocante as receitas projetadas e executadas do Plano Previdenciário, nota-se que nos três anos analisados as receitas realizadas foram superiores as projetadas. Além disso, o ano de 2020 teve uma diferença mais significativa entre a estimada e executada, entretanto, parte dessa diferença pode ser explicada pelo aumento da alíquota de contribuição em 2020.

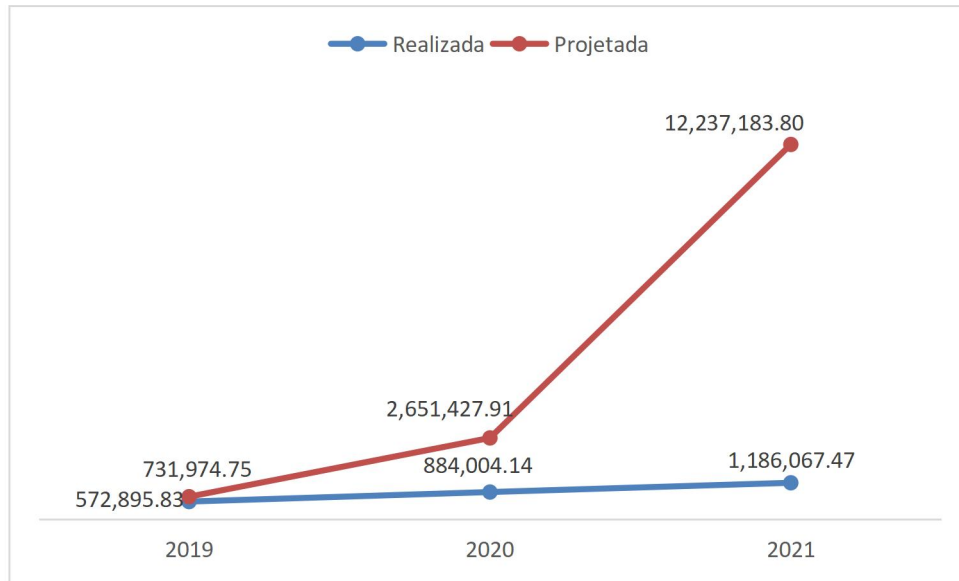
GRÁFICO 3 – RECEITA PROJETADA E EXECUTADA DO FUNPREV.



Fonte: Avaliação Atuarial 2019, 2020 e 2021.

No que concerne às despesas projetadas e executadas do Plano Previdenciário, percebe-se que nos três anos o valor projetado foi superior ao executado. Assim, repara-se em um conservadorismo nas estimativas, todavia percebe-se em 2021 uma diferença expressiva, desse modo é preciso de ajustes na metodologia.

GRÁFICO 4 – DESPESA PROJETADA E EXECUTADA DO FUNPREV.



Fonte: Avaliação Atuarial 2019, 2020 e 2021.

Diante o exposto, observa-se que nos três anos analisados as receitas estimadas são menores que as executadas e as despesas projetadas são maiores que as realizadas, assim, demonstrando consonância com os princípios da razoabilidade, prudência e conservadorismo que devem nortear o cálculo atuarial.

© Instituto de Previdência do Município de João Pessoa. TODOS OS DIREITOS RESERVADOS.

PREFEITURA MUNICIPAL DE JOÃO PESSOA

Prefeito

Cícero de Lucena Filho

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE JOÃO PESSOA

Superintendente

Caroline Ferreira Agra

FICHA TÉCNICA

Elaboração

Werton José C. Rodrigues Filho